

Автосервисы: в ожидании «высокого» сезона

НА РЫНКЕ ТРУДА > По словам специалистов, спрос на сотрудников для автосервисов в последнее время начал понемногу расти. Во всяком случае, конкуренция между кандидатами на вакансии теперь уже не такая высокая, как еще пару месяцев назад. Означает ли это, что найти работу в автосервисах стало проще? И если да, то кому? Ответ на эти и другие вопросы искала «Работа для вас». ↗ текст: Любовь Чернышева

«МНОГОРУКИЙ МНОГОНОГ»

«Сегодня очень многие автосервисы хотят заполучить универсальных специалистов», — говорит **Михаил Розов**, генеральный директор «Русского кадрового сервиса», специализирующегося на подборе автоперсонала. — Например, если индустрия автомалярства, то такого, чтобы еще и жестянка занималась. Автослесари тоже чаще нужны мультибрендовые, как свои пять пальцев знающие разные марки автомобилей». На ура также идут у работодателей специалисты с высокой квалификацией. Они и преждеользовались повышенным спросом, а сейчас он вырос в разы.

А вот кандидатов без опыта автосервисы приглашают на работу нечасто. «Во-первых, только примерно два из десяти новичков действительно готовы учиться», — считает **Михаил Розов**. — Остальные восемь считают, что с первого дня им должны платить столько же, сколько и остальным сотрудникам. А во-вторых, кто их будет учить-то? Опытным специалистам за то практически нигде не доплачивают. Так ради чего они будут тратить свое время?»

УРОВЕНЬ КОНКУРЕНЦИИ СРЕДИ СОИСКАТЕЛЕЙ (соотношение резюме и вакансий в автосервисе)



ГОВОРИТЬ И УЛЫБАТЬСЯ

Говоря о требованиях к кандидатам, специалисты рынка труда отмечают еще один момент. «Высокая квалификация — это не только все необходимые знания по устройству автомобиля, технические навыки устранения поломок, работы со специальным оборудованием, но и правильное общение с клиентами», — считает **Павел Клюкин**, руководитель инжинирингового центра «СМАРТ», одним из направлений работы которого является подбор персонала. — Для техниче ря эта компетенция традиционно непростая, но от этого не менее необходимая. Особенно сегодня, когда все считают деньги. Не сумел мастер внятно донести до клиента суть поломки и ар-

гументировать проведение ремонтных работ, не счел нужным потратить пару минут на планирование его следующего визита — центр недополучил прибыль, причем дважды: прямо сейчас и в будущем».

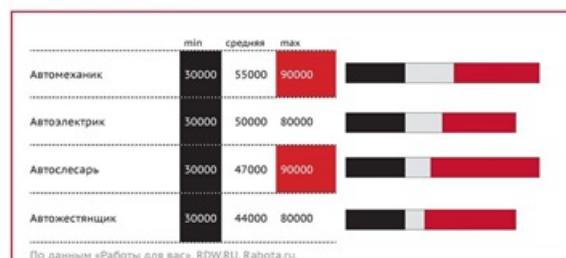
ЗАРПЛАТЫ НЕ РАСТУТ

К сожалению, оживление рынка пока никак не сказывается на зарплатах в автосервисах. По словам Михаила Розова, в 2014 году они снизились примерно в полтора раза и сейчас держатся все на том же, прошлогоднем, уровне. «Для того чтобы заработать свои 80 000 — 90 000 рублей, которые он получил до кризиса, специалист сегодня трудится в нескольких местах», — говорит Михаил. — Даже в крупных компаниях из-за падения спроса на услуги сотрудникам не стоит рассчитывать больше чем на 47 000 — 50 000 рублей». А вот кандидат на вакансии руководителя автосервиса может претендовать на доход от 100 000 и выше. И кстати, на эту должность работодатели охотнее берут специалистов, что называется, с улицы. Прежде всего их ценят за свежий взгляд на ситуацию. С другой стороны, с не оправдавшим надежд чужаком расстаться гораздо проще, чем с тем, кто вырос до руководящей позиции в своем коллективе.

ИСКАТЬ СЕЙЧАС ИЛИ ОТЛОЖИТЬ НА ОСЕНЬ

Возможно, ситуация с зарплатами изменится в лучшую сторону к концу сентября — октября. Во всяком случае именно в это время традиционно возрастает поток посетителей в автосервисы. Но рекрутеры советуют заинтересованным в поиске работы кандидатам не откладывать подбор подходящей вакансии на осень. В это время обычно увеличивается не только количество предложений от компаний, но и число резюме от соискателей. Дело в том, что летом многие из них уходят «на волны хлеба», работают, что называется, «на себя» — например, в небольших гаражных сервисах. А с наступлением холодов, они, как правило, возвращаются в автомобильные компании, чтобы в нормальных условиях использовать те возможности, которые предоставляет «высокий» сезон.

ОБЗОР ЗАРПЛАТ ▾



ТОП-5 ЗАПРОСОВ ▾

КОГО ЧАЩЕ ВСЕГО ИЩУТ РАБОТОДАТЕЛИ?

- Автомеханик
- Автослесарь
- Автолюкстик-диагност
- Мастер-примечник
- Жестянщик-арматурщик

По данным «Работы для вас», RDW.RU, Rabota.ru

КАКУЮ РАБОТУ ЧАЩЕ ВСЕГО ИЩУТ СОИСКАТЕЛИ?

- Автомеханик
- Автослесарь
- Автомаляр
- Жестянщик
- Автолюкстик

По данным «Работы для вас», RDW.RU, Rabota.ru



Panna: Вот возникло желание стать автомаляром. Нравится мне это. Аккуратна, люблю качество и чистоту, красоту. Аэро-граф в руках держала. Училась в училище на художника-оформителя. Хочется услышать мнения, реально ли девушке освоить профессию?

Cindy: Краски, лаки — это же такой запах! Оно вам нужно? Автомалярами обычно мальчики работают. Полировка — тоже посмотрите, чем полируют, «дружите» ли с такими устройствами? А знаете, что автомаляр не только из баллончика машину красит, а еще и полный ремонт кузова выполняет?

Danich: Надоело, друзья мои! Надоело, что приходишь на

шешизложенного следует: намерен перейти к официалам или по крайней мере в сервис, оборудованный должным образом. Но выбор такой: большие деньги и никаких условий или меньше денег, но с комфортом. Что посоветуете?

Rover: Я вот работаю на себя. Поесть, руки помыть, душ принять — все строи сам. Не было воды — договорился с соседним предприятием, кинул трубу. Не хватает тепла — ставлю калориферы. Оборудование новое покупало постоянно, на ручном инструменте, вообще пунктик. Сейчас строю магазин запчастей, в планах — строительство централизованной вытяжки.

Denis: Я два месяца назад разместил вакансии для автослесаря. Откликов никаких. С исключением двоих: позовни, все устраивали, договорились и... исчезли. Понял форум: все

к хорошему автослесарю всегда очень уважительное отношение. Может, боятся ответственности? Но обычно все споры урегулирует мастер. Опасаются слабого потока клиентов? Да, это бывает, особенно в январе. В остальное время работы много. С удовольствием выслушав мнения.

SKK14: Периодически сама ищу и приглашаю на собеседования. Но часто бывает — приглашаешь, и не приходит. А бывает, что придет, условия устраивают, договариваются, когда можно приступить к работе. И в итоге опять никого... Если не устраивает, скажут бы сразу, что предложение не заинтересовало, ведь все вправе выбирать. Видимо, это удобно — ничего не делать и говорить, что работы нет, зарплата плохая, условия плохие и все вокруг виноваты... А прикладывать усилия, наби-